

ÁLLÁSPÁLYÁZÓK RÉSZÉRE SZÓLÓ RÖVID ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

Az adatkezelő: a Mercedes-Benz Hungária Kft. (Budapest, Váci út 96-98, 1133, "MBHU") e-mail: adatvedelem-mbhu@daimler.com

Az adatkezelés célja: álláspályázatok és a kiválasztási eljárás lebonyolítása, tájékoztatás jövőbeli álláspályázatokról, illetőleg a pályázat során megadott adatok minőségének biztosítása.

Az adatkezelés jogalapja: MBHU és a pályázó közötti szerződés kötés előkészítése (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (b) pontja alapján). MBHU az álláspályázó hozzájárulása (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (a) pontja) alapján kezeli az adatokat, ha a pályázó nyilatkozata szerint jövőbeli álláspályázatokról kér tájékoztatást. MBHU nyilvános források alapján ellenőrizheti az általa kezelt személyes adatok minőségét, melynek jogalapja MBHU jogos érdeke (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontja alapján)

Címzettek köre: Az Ön adataihoz MBHU HR osztályának erre feljogosított humánpolitikai ügyintézői, továbbá MBHU szervezetén belül csak azon vezetők férhetnek hozzá, akiknek szakmai területéhez az Ön által megpályázott álláshely tartozik. Az adatok MBHU által megbízott IT szolgáltatók részére hozzáférhetővé válnak.

Adatok megőrzése: A személyes adatokat MBHU tárolja, az állásjelentkezéssel kapcsolatos döntés, illetve a munkaszerződés megkötéséig és ezt követően, ha sikertelenül pályázó személy jövőbeli hasonló pályázatok vonatkozásában MBHU részére hozzájárulását adja a személyes adatai pályázat lezárását követő további megőrzéséhez. Ha a pályázat lezárását követően a pályázó nem ad hozzájárulást a személyes adatai megőrzéséhez, a pályázatot legfeljebb a pályázattal kapcsolatos döntést követő 12 hónapig őrzi meg MBHU.

További részletek: lásd az [ÁLLÁSPÁLYÁZÓK RÉSZÉRE SZÓLÓ TELJES ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ](#)

Álláspályázók részére szóló teljes adatkezelési tájékoztató

Ez a tájékoztató azoknak a személyeknek szól, akik a Mercedes-Benz Hungária Kft. (1133 Budapest, Váci út 96-98, a továbbiakban "MBHU") valamely álláspályázatára küldték meg a jelentkezésüket. A magánszemélyekre vonatkozó adatokat, információkat „személyes adatok”nak hívjuk.

Milyen személyes adatot tárol kezel MBHU?

Személyes adatok a munkavállalótól vagy más forrásból (cégnyilvántartásból, volt munkáltatótól, képzési intézménytől) származhatnak. Az ilyen személyes adatok az alábbi tágabb kategóriákba sorolhatóak:

- **Személyazonosító adatok** így a név, Felhasználónév, Azonosító, jelszó (amennyiben weboldalunkon keresztül jelentkezik) állampolgárság, és születési idő;
- **Kapcsolattartási adatok**, így a lakcím és telefonszám;
- **Kiválasztási eljáráshoz kapcsolódó adatok**, így a korábbi munkatapasztalatra vonatkozó információk (ideértve korábbi munkáltató által adott referenciákat) képzettség és munkahelyek, tanulmányi háttér, nyelvtudás, szakmai készségek és tehetségek, szakmai tagság, közösségi részvétel, földrajzi mobilitásra vonatkozó érdekelttség, valamint a fejedelmű vagy munkaközvetítő társaságok jelentései (adott esetben);

- **Interjú jegyzetek;** és
- **Kommunikációs adatok,** így email tartalma

Miért tároljuk és kezeljük a személyes adatokat?

A személyes adatok felhasználásának fő célja a különböző munkakörökre történő kiválasztási eljárás lefolytatása. Az adatokat a jelentkezővel történő kommunikáció érdekében használjuk, hogy az egyéni jelentkezőket a szükséges követelmények fényében értékeljük, hogy a releváns jelentkezők közül kiválasszuk a megfelelőt, illetőleg ezek az adatok szolgálnak a döntéshozatal alapjául. A személyes adatok kezelése a foglalkoztatásra előírt követelményeknek való megfelelés ellenőrzésének célját is szolgálják.

Milyen jogalappal kezeljük a személyes adatokat?

A személyes adatok kezelésének jogalapja rendszerint MBHU és a pályázó közötti szerződéskötés előkészítése (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (b) pontja alapján).

Ennek érdekében MBHU jogosult a pályázó a jelentkezésben megadott, az ahhoz csatolt dokumentumban szereplő és az interjú során rendelkezésre bocsátott személyes adatkiválasztás céljának megfelelő felhasználására.

Ezen kívül MBHU a pályázó hozzájárulása alapján (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján) kezeli a pályázó személyes adatait, ha a pályázó jövőbeli pályázatok vonatkozásában MBHU részére hozzájárulását adja a személyes adatai pályázat lezárását követő további megőrzéséhez és ilyen pályázatokról való értesítéséhez.

Ezen kívül, MBHU-nak olyan jogos érdeke áll fenn, amely megfelelően indokolja az adatok felhasználását egy meghatározott célra (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontja alapján), ideértve az önéletrajzban szereplő adatok és ahhoz csatolt iratok nyilvános információk alapján történő helyességének ellenőrzését.

MBHU-n kívüli személyek hozzáférése a személyes adatokhoz

MBHU-nak lehetősége van harmadik személyeknek átadni a pályázó, vagy más potenciális jelölt személyes adatait a következő okok esetén:

- *a Daimler -Konzernen belül:* Amennyiben az a kiválasztási eljárás céljából szükséges, a személyes adatok hozzáférhetővé tehetőek a Daimler Konzernbe tartozó más társaságok részére (így ha az állaspályázat olyan munkakört érint, melynek felettese más Daimler Konzern alkalmazottja). A Daimler-Konzern tagjainak listája a következő linken elérhető: <https://www.daimler.com/karriere/das-sind-wir/standorte/>
- *Szolgáltatók:* A HR a kiválasztási eljárás érdekében harmadik fél által nyújtott IT rendszert, vagy szolgáltatásokat használhat. Az adott rendszer, illetve szolgáltatás céljából és MBHU, és a szolgáltató között létrejött megfelelő adatfeldolgozási megállapodás alapján, az ilyen szolgáltatók számára hozzáférhetőek lehetnek a személyes adatok.

A személyes adatok olyan felek számára is rendelkezésre bocsáthatóak, amelyek az Európai Gazdasági Térség (EGT) területén kívül találhatóak, így pl. ha a pályázó jövőbeli felettese egy olyan, a Daimler-konzernhez tartozó társaság által áll alkalmazásban, amely nem az EGT-n belül található. Ilyen esetekben megfelelő intézkedésekkel, biztosítani fogjuk, hogy a személyes adatok az EU adatvédelmi szabályainak (pl.: az EU általános adatvédelmi rendelet; GDPR) megfelelő védelmet élvezzenek. Ha ilyen külföldi adattovábbításra kerül sor, az ilyen intézkedésekre vonatkozó információk másolatát az érintett úgy kaphatja meg MBHU-tól, ha kapcsolatba lép a "Kapcsolat" cím alatt megjelölt személlyel.

MBHU jogos érdeke a személyes adatok álláspályázói kezelésével kapcsolatban

A Daimler AG (DE-70567 Stuttgart, Mercedesstrasse 137.), mint a Daimler-konzern tagja kizárólagos tulajdonos MBHU-nak. A Daimler-konzern, illetve a Daimler AG felügyeleti, illetve tulajdonosi jogokat gyakorol MBHU felett, valamint az üzletvitelhez szükséges HR, informatikai, pénzügyi és operációs szolgáltatásokat nyújt MBHU részére. A Daimler-konzern tagjai egységes belső szabályzatok és folyamatok mentén működnek. A Daimler-konzern tagjainak listája a következő linken elérhető: <https://www.daimler.com/karriere/das-sind-wir/standorte/>

MBHU, mint a Daimler-konzern tagja a jogos érdekének mérlegelése során figyelembe vette az érintett érdekeit, jogai és szabadságai sérelmének lehetséges mértékét, amit az adatkezelésünk okoz, illetve figyelemmel volt a vállalatcsoport felépítésére és működésére. MBHU megállapította, hogy az álláspályázat során megadott személyes adatok valóságtartalmának ellenőrzése a személyes adatok minőségének biztosítását szolgálja, amely a munkaviszony bizalmi természetére való tekintettel MBHU jogos érdekének minősül. MBHU álláspontja, hogy ez az adatkezelés - MBHU által biztosított garanciákra tekintettel - nem korlátozza aránytalanul az érintett személyhez fűződő jogait. Az ellenőrzése során ugyanis MBHU kizárólag nyilvános vagy közérdekből nyilvános adatokat vesz figyelembe.

MBHU az alkalmazással kapcsolatos döntésének meghozatalát megelőzően minden esetben tájékoztatja az álláspályázót, lehetőséget biztosít számára MBHU által nyilvános ellenőrzés keretében felvett személyes adatok helyesbítésére, illetőleg az adatkezeléssel szembeni tiltakozásra, mielőtt MBHU az álláspályázattal kapcsolatos döntését az ilyen nyilvános adatok felhasználásával meghozná.

| Az adatkezelés célja | Érdekmérlegelési teszt |
|---|---|
| Önéletrajzban szereplő adatok helyességének ellenőrzése nyilvános információk alapján | MBHU jogos érdekére támaszkodik az álláspályázat keretében az Ön által önkéntesen megadott adatok helyességének ellenőrzésére nyilvános internetes kutatás, nyilvános közösségi profil megtekintése (pl., LinkedIn, Xing) vagy nyilvános cégnyilvántartási adatok megtekintése útján, melynek indoka a megadott adatok minőségének biztosítása. |

Meddig őrizzük meg a személyes adatokat ?

A személyes adatokat MBHU tárolja, az állásjelentkezéssel kapcsolatos döntés, illetve a munkaszerződés megkötéséig és ezt követően, ha sikertelenül pályázó személy jövőbeli hasonló pályázatok vonatkozásában MBHU részére hozzájárulását adja a személyes adatai pályázat lezárását követő további megőrzéséhez. Ha a pályázat lezárását követően a pályázó nem ad hozzájárulást a személyes adatai megőrzéséhez, a pályázatot legfeljebb a pályázattal kapcsolatos döntést követő 12 hónapig őrzi meg MBHU.

Milyen jogok illetik meg a magánszemélyeket?

A személyes adatok kezelésére, illetve felhasználásra vonatkozó hozzájárulás bármikor visszavonható. A magánszemélyek továbbá az alábbi jogokkal rendelkeznek:

- (i) **Hozzáférés joga:** A magánszemélyeknek joga van megtudni, hogy rendelkezünk-e róluk személyes adatokkal vagy sem, és ha igen, akkor felvilágosítást kérhet a rá vonatkozó személyes adatokról. Többek között az olyan kérdésekre is kötelezettségünk válaszolni, hogy miért használunk személyes adatot, hogy milyen adatokkal rendelkezünk és hogy

kinek adtunk hozzáférést az adatokhoz. Ez azonban nem egy abszolút jog, és más személyek érdekei korlátozhatják a hozzáférési jogokat.

- (ii) A helyesbítéshez való jog: Kérésre kötelezettségünk kijavítani a pontatlan személyes adatokat, vagy ki kell egészítenünk a hiányos személyes adatokat.
- (iii) A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”): Meghatározott esetekben az érintett személy kérésére a személyes adatokat kötelesek vagyunk törölni.
- (iv) Az adatkezelés korlátozásához való jog: Meghatározott esetekben az érintett személy kérésére a személyes adatok felhasználását kötelesek vagyunk korlátozni. Ilyenkor az adatokat csupán a jogszabályok által meghatározott, korlátozott célokra használhatjuk fel.
- (v) Az adathordozhatósághoz való jog: A magánszemélyek meghatározott feltételek esetén jogosultak arra, hogy személyes adataikat, melyekhez hozzáféréssel rendelkezünk, egy strukturált, általánosan használt és géppel olvasható formában megkapják, és ezt követően jogosultak arra, hogy az ilyen adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsák anélkül, hogy ebben meggátolnánk őket.
- (vi) A tiltakozáshoz való jog:

Az érintett magánszemély jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatai kezelése ellen, és ilyen esetben előfordulhat, hogy nem kezelhetjük tovább az érintett személyes adatait. Amennyiben a magánszemélyt megilleti a tiltakozáshoz való jog, és ezen jog gyakorlása alapos, az érintett magánszemély személyes adatait nem kezeljük tovább a tiltakozást érintő célokból. E jog gyakorlása nem jár költségekkel.

Ez a jog nem illeti meg a magánszemélyt, amennyiben a személyes adatai kezelése szerződéskötést megelőző lépések megtétele, vagy már megkötött szerződés teljesítése érdekében szükséges.

- (vii) Panaszhoz való jog: Az álláspályázók továbbá panasszal élhetnek a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság előtt (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., telefon: +36-1-391-1400, telefax: +36-1-391-1410, e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu).

Kapcsolat

Készségesen szolgáltatunk további információkat vagy válaszolunk a fenti jogok gyakorlására vonatkozó kérésekre. Az ilyen kérésekkel forduljon bizalommal cégünkhöz az alábbi e-mail címen: adatvedelem-mbhu@daimler.com